

١٠٢٣
قرار رقم () لسنة ٢٠١٩

الصادر بتاريخ ٨/٢١/٢٠١٩

رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للرقابة المالية

بعد الاطلاع على القانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ بشأن التأمين الاجتماعي والقوانين المعدلة له .
وعلى القانون رقم ١٠ لسنة ٢٠٠٩ بشأن تنظيم الرقابة على الأسواق والأدوات المالية غير المصرفية .
وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ١٩٢ لسنة ٢٠٠٩ بإصدار النظام الأساسي للهيئة العامة للرقابة المالية .
وعلى لائحة الموارد البشرية بالهيئة .
وعلى موازنة الهيئة للعام المالي ٢٠٢٠/٢٠١٩ .
وعلى الطلب المقدم من الاستاذة / رفيدة جودة عبدالله عياد - للاستقالة اعتبارا من ٢٠١٩/٩/١ بناءً على طلبها
وعلى مذكرة رئيس الإدارة المركزية للموارد البشرية بتاريخ ٢١/٨/٢٠١٩ .

قرر

المادة الأولى

إنهاء خدمة الاستاذة / رفيدة جودة عبدالله عياد - من العاملين بالهيئة بوظيفة أخصائي بقطاع خدمات المعلومات ثان اعتبارا من ٢٠١٩/٩/١ للاستقالة بناءً على طلبها .

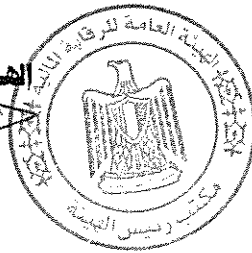
المادة الثانية

على الإدارات المختصة تنفيذ هذا القرار كل فيما يخصه .

رئيس مجلس إدارة

الهيئة العامة للرقابة المالية

د. محمد عمران



٤٦٠٧٦

التاريخ: ٢٠١٩/٨/٢١

مذكرة

إلى : السيد الأستاذ المستشار / نائب رئيس الهيئة
من : رئيس الإدارة المركزية للموارد البشرية

الموضوع						
بشأن إنهاء خدمة الأستاذة / رفيدة جودة عبدالله عياد - أخصائي ثان بقطاع خدمات المعلومات للاستقالة						
المطلوب	إحاطة	✓	موافقة	✓	تنفيذ	رأى

نتشرف بالإحاطة بلة ورد لنا طلب الأستاذة / رفيدة جودة عبدالله عياد - أخصائي ثان بقطاع خدمات المعلومات لتتمس فيه استقالتها من العمل بالهيئة اعتباراً من ٢٠١٩/٩/١ والمؤشر عليه من السيد الأستاذ الدكتور رئيس الهيئة "يعتمد" . (مرفق صورة) .

وبالإطلاع على ملف خدمتها تبين ان حالتها الوظيفية كما يلي :-

الإسم: رفيدة جودة عبدالله عياد
تاريخ الميلاد: ١٩٨٥/١٠/٧
المؤهلات الدراسية: بكالوريوس حاسبات ومعلومات
تاريخ التعيين: ٢٠١٤/١/١٥
الدرجة الحالية: الثانية التخصصية
الوظيفة الحالية: أخصائي ثان بقطاع خدمات المعلومات

ووفقاً للمادة (١٠١) من لائحة الموارد البشرية بالهيئة والتي تنص على :-

" تنتهي خدمة العامل لأحد الأسباب الآتية:

- ١- بلوغ سن الستين وبمراعاة أحكام القانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ والقوانين المعدلة له.
- ٢- عدم اللياقة للخدمة صحياً، ويدخل في ذلك إدمان العامل للمخدرات، وذلك كله بقرار من المجلس الطبي المختص.
- ٣- الاستقالة أو إحالة العامل إلى المعاش بناءً على طلبه.
- ٤- الإحالة إلى المعاش أو الفصل من الخدمة بحكم تأديبي.
- ٥- فقد الجنسية أو انتفاء شرط المعاملة بالمثل بالنسبة لرعايا الدول الأجنبية.
- ٦- الفصل بقرار من رئيس الجمهورية في الأحوال التي يحددها القانون الخاص بذلك.
- ٧- ثبوت ارتكابه جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة .
- ٨- الحكم عليه بعقوبة جنائية، أو بعقوبة جنحة مخلة بالشرف أو الأمانة أو تفقده الثقة والاعتبار.

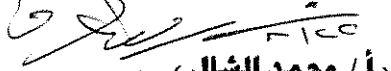
علاء محمد
٢٠١٩/٨/٢١

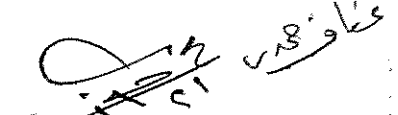
ويكون إنهاء الخدمة جوازياً - بعد العرض على لجنة الموارد البشرية من واقع أسباب الحكم-
لرئيس الهيئة إذا كان الحكم مع وقف تنفيذ العقوبة .

٩ - الوفاة .

لذا فالأمر معروض على سيادتكم للتفضل بالنظر ورفع الموضوع للسيد الأستاذ الدكتور رئيس الهيئة لاعتماد
القرار المرفق بإنهاء خدمة الأستاذة/ ربيعة جودة عبدالله عياد - اعتباراً من ٢٠١٩/٩/١ للاستقالة .

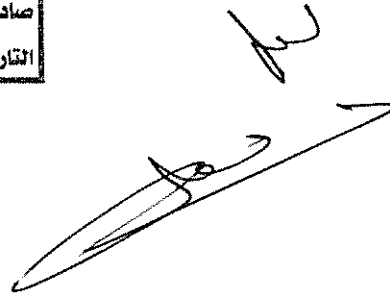
رئيس الإدارة المركزية للموارد البشرية

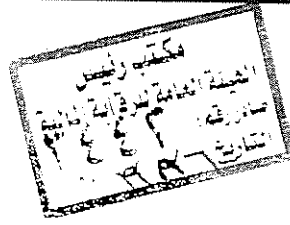

(أ / محمد الشال)


٢٠١٩/٩/١

الموضوع: السيد الدكتور رئيس الهيئة
للموارد البشرية
٢٠١٩

مكتب نائب رئيس
الهيئة العامة للرقابة المالية
صادر رقم : ٦٢٥٧
التاريخ : ٢٠١٩/٨/٢٦





السيد الأستاذ طارق فتحي إبراهيم

مستشار رئيس الهيئة لتكنولوجيا المعلومات

تحية طيبة وبعد،

أود أن أتقدم لسيادتكم بخالص الإمتنان لكل ما حصلت عليه معكم من دعم وتقدير و معاملة طيبة خلال السنة المنصرمة وعلى تشجيعكم المستمر لترقية مهاراتي وأدواتي في مجال عملي كمهندسة أمن الشبكات بإدارة تأمين المعلومات - والتي إمتدت في الهيئة خلال الخمس سنوات السابقة - والتي لم أحظى بمثل وفرتها خلال سنوات تواجدي في الهيئة بمختلف إداراتها.

وحيث أن دوام الحال من المحال، فإني أرجو من سيادتكم قبول طلب إستقالتي من العمل في الهيئة العامة للرقابة المالية كموظفة دائمة والتي بدأت فيها رحلتي منذ ٢٨/٢/٢٠١٠، على أن تكون الاستقالة اعتباراً من ١/٩/٢٠١٩.

وإني على إستعداد تام لنقل خبرتي التي إكتسبتها في إدارة أمن المعلومات لمن تختاروه سيادتكم خلال فترة الإشعار.

لا

م/ عبد الفتاح
لإعداد الدولة الدافعة
بعد التوقيع الخاضع للتأثير
عدم - مورد عود، التدريب
مقدمه لسيادتكم
رفيدة جوده عبدالله
رفيدة جوده عبدالله

موافقة مع الإلتزام بتوثيق
التكليفات التشغيلية
بيانات، إشارات، نظم العمل
بيانات المشكل العالم التي
تم حلها والتي لا زالت قائمة
طاهر فتحي إبراهيم
١٩/٨/١٩

أخصائي ثان أمن معلومات

٢٠١٩/٧/٤



(١) « ج ع » ٣٨ رقم ٢٠٤
مجلس الوزراء
الجمهورية العربية السورية

١

 وزارة التعليم
مصلحة التوثيق والتوثيق بالثقافة

 وزارة التعليم
مصلحة التوثيق والتوثيق بالثقافة

وزارة المالية

22

22

—

1

10

100

Journal of Management Inquiry 23(1) 3-16
© The Author(s) 2014
Reprints and permissions: sagepub.com/journalsPermissions.nav
DOI: 10.1177/1056492614525511
jmi.sagepub.com

3. *أولاد بني تميم*

الصراف

رقم الموظف : 10079
 اسم الموظف : رفيدة جودة عبدالله عياد
 الرقم القومي : 28510071300785
 المسمى الوظيفي : اخصائي ثان
 الإدارة الأعلى : الإدارة المركزية للشئون الفنية
 الإدارة التابع لها : الإدارة العامة لإعتماد النظم والرقابة
 العنوان : ٣ شارع عبد الجواد سالم - المنطقة الثامنة - م نصر

تاريخ الميلاد : 1985/10/07
 تاريخ الإلتحاق بالعمل : 2014/01/15
 تاريخ أول تعيين : 2010/02/28
 الدرجة المالية : درجة ثانية

المؤهلات الدراسية

م	تاريخ المؤهل	نوع المؤهل	بيان المؤهل
1	2006/05/01	بكالوريوس	بكالوريوس حاسبات ومعلومات

التدرج الوظيفي

م	تاريخ التدرج	نوع التدرج	بيان التدرج
1	2010/02/28	تعاقد	بتاريخ ٢٨/٢/٢٠١٠ تم التعاقد مع المذكورة بالهيئة العامة للرقابة المالية بمكافأة مقطوعة
2	2013/01/29	نقل اداري داخلي	بتاريخ ٢٩/١/٢٠١٣ صدر قرار تنفيذي رقم ١٤ لسنة ٢٠١٣ بنقل المذكورة من الإدارة المركزية لحكومة الشركات للعمل بقطاع خدمات المعلومات
3	2014/01/15	تعيين	تم التثبيت بالقرار رقم ٣٤ لسنة ٢٠١٤ بتاريخ ١٥/١/٢٠١٤ بالدرجة الثالثة التخصصية
4	2014/05/18	ضم مدة خدمة عملية	م ضم المدة بالقرار رقم ٤٠٨ لسنة ٢٠١٤ بتاريخ ١٨/٥/٢٠١٤ وارجاع الاقدمية الى ٢٨/٢/٢٠١٠
5	2018/06/25	ترقية	بتاريخ ٢٥/٦/٢٠١٨ صدر القرار رقم ٦٨٠ لسنة ٢٠١٨ بترقيتها للدرجة الثانية التخصصية اعتباراً من ١/٧/٢٠١٨

الأجازات الخاصة

م	تاريخ بداية الأجازة	تاريخ نهاية الأجازة	نوع الأجازة
1	2016/11/01	2016/11/30	أجازة خاصة بدون مرتب لظروف خاصة

الجزاءات

م	تاريخ الجزاء	نوع الجزاء	بيان الجزاء
---	--------------	------------	-------------

الجزاءات

م	تاريخ الجزاء	نوع الجزاء	بيان الجزاء
1	2019/08/19	مخالفات إدارية	تاريخ ٥/٨/٢٠١٩ صدر القرار رقم ٩٥٠ لسنة ٢٠١٩ بمجازاتها بعقوبة الخصم يوم من الراتب وذلك للانقطاع عن العمل دون إذن أو عذر مقبول

