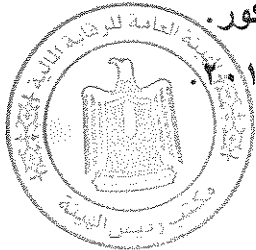


قرار رقم ( ٢٤١ ) لسنة ٢٠١٧  
بتاريخ ٦/٤/٢٠١٧  
باعتتماد تعديل لائحة النظام الأساسي  
لصندوق التأمين الخاص للعاملين بهيئة قناة السويس

\*\*\*\*\*

رئيس الهيئة العامة للمراقبة المالية

بعد الاطلاع على القانون رقم ٥٤ لسنة ١٩٧٥ بإصدار قانون صناديق التأمين الخاصة ولائحته التنفيذية وتعديلاتها.  
وعلى القانون رقم ١٠ لسنة ١٩٨١ بإصدار قانون الإشراف والرقابة على التأمين في مصر ولائحته التنفيذية وتعديلاتها.  
وعلى القانون رقم ١٠ لسنة ٢٠٠٩ بتنظيم الرقابة على الأسواق والأدوات المالية غير المصرفية.  
وعلى قرار الهيئة المصرية العامة للتأمين رقم (٨٢) لسنة ١٩٧٨ بقبول تسجيل صندوق التأمين الخاص للعاملين بهيئة قناة السويس برقم (٤٢).  
وعلى لائحة النظام الأساسي للصندوق وتعديلاتها.  
وعلى محضر اجتماع الجمعية العمومية للصندوق المنعقدة في ٨/١٢/٢٠١٥ بالموافقة على تعديل بعض مواد لائحة النظام الأساسي للصندوق.  
وعلى محضر اجتماع لجنة البت في طلبات الترخيص بإنشاء صناديق تأمين خاصة جديدة وطلبات تعديل أنظمتها الأساسية المشكلة بقرار رئيس الهيئة رقم (٣٣٠) لسنة ٢٠١٦ بجلستها المنعقدة في ١٦/٦/٢٠١٦ باقتراح اعتماد التعديل المقدم من الصندوق المذكور.  
وعلى مذكرة الإدارة العامة لترخيص صناديق التأمين الخاصة بالهيئة المؤرخة ٤/٤/٢٠١٧.



قرر

مادة (١) : يستبدل بنصوص البندين (ثانياً/٥/أ ، خامساً/٢/ج) من المادة (١٠) من الباب الخامس ٤٦٠٠  
(قواعد ربط المعاش) والمادة (٢٠) من الباب السابع (أحكام عامة) من (اللائحة التنفيذية  
لنظام المعاش الإضافي) والبند (٢) من الباب الثاني (شروط العضوية والاشتراكات) والفقرة

الأخيرة من الباب الثالث (المزايا التي يضمنها هذا النظام) من (اللائحة التنفيذية لنظام المكافأة الإبحارية) والمادتين (٢/٤ ، ١٢) من (اللائحة التنفيذية لنظام تأمين الاسكان) والمواد (٤/ثانياً ، ١/٨ ، ٩) من (اللائحة التنفيذية لنظام المكافأة الخاصة) النصوص التالية:-

أولاً : (اللائحة التنفيذية لنظام المعاش الإضافي) :

الباب الخامس : (قواعد ربط المعاش)

مادة (١٠) :

ثانياً : بصرف المعاش في كل حالة من الحالات الآتية حسب الموضح أدناه :

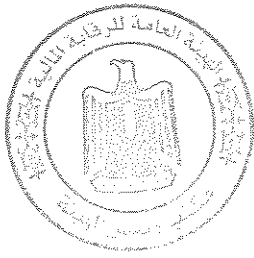
هـ) في حالات الاستقالة أو الفصل قبل بلوغ السن القانونية طبقاً للائحة العاملين بالهيئة :

أ) في حالة ما إذا كانت مدة الاشتراك في النظام ٢٤٠ شهراً على الأقل :

يحسب المعاش طبقاً للفقرة (١) للبند (ثانياً) من هذه المادة عن مدد الاشتراك في هذا

النظام ثم يصرف وفقاً للجدول التالي :

| السن في تاريخ إنتهاء الخدمة | النسبة المستحقة من الميزة التأمينية |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| ٣٠                          | %٨                                  |
| ٣١                          | %٨                                  |
| ٣٢                          | %٩                                  |
| ٣٣                          | %١٠                                 |
| ٣٤                          | %١١                                 |
| ٣٥                          | %١٢                                 |
| ٣٦                          | %١٣                                 |
| ٣٧                          | %١٤                                 |
| ٣٨                          | %١٥                                 |
| ٣٩                          | %١٦                                 |
| ٤٠                          | %١٨                                 |
| ٤١                          | %١٩                                 |
| ٤٢                          | %٢١                                 |
| ٤٣                          | %٢٣                                 |



٤٦٠٧٦

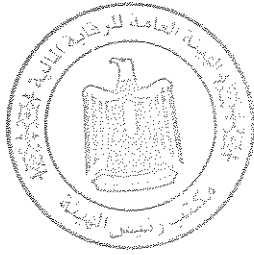
|     |    |
|-----|----|
| ٢٥% | ٤٤ |
| ٢٧% | ٤٥ |
| ٣٠% | ٤٦ |
| ٣٣% | ٤٧ |
| ٣٦% | ٤٨ |
| ٣٩% | ٤٩ |
| ٤٢% | ٥٠ |
| ٤٦% | ٥١ |
| ٥٠% | ٥٢ |
| ٥٥% | ٥٣ |
| ٦٠% | ٥٤ |
| ٦٥% | ٥٥ |
| ٧١% | ٥٦ |
| ٧٧% | ٥٧ |
| ٨٤% | ٥٨ |
| ٩٢% | ٥٩ |

- يحسب السن فى تاريخ إنتهاء الخدمة بالفرق بين تاريخ الميلاد وتاريخ إنتهاء الخدمة.

- تحسب فروق السن نسبياً.

(يسرى هذا التعديل إعتباراً من ٢٠١٦/٧/١).

خامساً : مكافأة إضافية لنهاية الخدمة :



٤٦٠٧٦

(٢) تصرف المكافأة فى كل حالة من الحالات الآتية حسب الموضح أدناه :

(ج) فى حالة إنتهاء الخدمة طبقاً للبند (٤) من المادة (٨) :

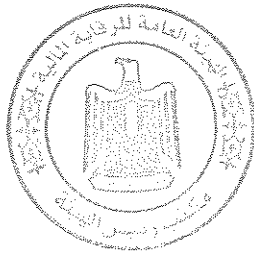
تحسب لصاحب الشأن باعتباره قد بلغ سن الستين وفقاً لأحكام المادة (١٠/خامساً/١)

بنسبة مدة الاشتراك الفعلية الى مدة الاشتراك حتى بلوغ سن الستين ثم تصرف وفقاً

للتجدول التالى :

م.م.م.م.

| النسبة المستحقة من<br>الميزة التأمينية | السن في تاريخ إنتهاء<br>الخدمة |
|----------------------------------------|--------------------------------|
| ٨%                                     | ٣٠                             |
| ٨%                                     | ٣١                             |
| ٩%                                     | ٣٢                             |
| ١٠%                                    | ٣٣                             |
| ١١%                                    | ٣٤                             |
| ١٢%                                    | ٣٥                             |
| ١٣%                                    | ٣٦                             |
| ١٤%                                    | ٣٧                             |
| ١٥%                                    | ٣٨                             |
| ١٦%                                    | ٣٩                             |
| ١٨%                                    | ٤٠                             |
| ١٩%                                    | ٤١                             |
| ٢١%                                    | ٤٢                             |
| ٢٣%                                    | ٤٣                             |
| ٢٥%                                    | ٤٤                             |
| ٢٧%                                    | ٤٥                             |
| ٣٠%                                    | ٤٦                             |
| ٣٣%                                    | ٤٧                             |
| ٣٦%                                    | ٤٨                             |
| ٣٩%                                    | ٤٩                             |
| ٤٢%                                    | ٥٠                             |
| ٤٦%                                    | ٥١                             |
| ٥٠%                                    | ٥٢                             |
| ٥٥%                                    | ٥٣                             |
| ٦٠%                                    | ٥٤                             |
| ٦٥%                                    | ٥٥                             |



٤٦٠٧٦

|     |    |
|-----|----|
| ٧١% | ٥٦ |
| ٧٧% | ٥٧ |
| ٨٤% | ٥٨ |
| ٩٢% | ٥٩ |

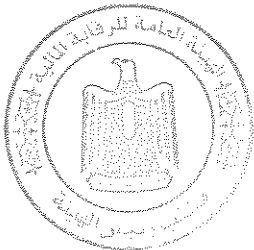
- السن فى نهاية الخدمة هو عدد السنوات الكاملة للسن فى تاريخ الاستقالة أو الفصل أو العزل.
- الحد الأدنى للمكافأة الإضافية هو إجمالى الاشتراكات المسددة من العضو محسوبة طبقاً للأجر الشهري الأخير.
- يقصد بالأجر الشهري الأخير هو الأجر الشهري الكامل المقبوض السابق لشهر تاريخ الاستحقاق.
- (يسرى هذا التعديل اعتباراً من ٢٠١٦/٧/١).

#### الباب السابع : (أحكام عامة)

##### مادة (٢٠) :

يتم تحصيل رسوم عضوية للأعضاء الجدد الذين سيلتحقون بهذا النظام طبقاً للجدول التالى :

| السن عند الانضمام<br>(بالسنوات) | رسم العضوية كمضاعف<br>لأجر الاشتراك فى تاريخ<br>الانضمام (بالشهور) |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| ٢٩ سنة فأقل                     | لا شئ                                                              |
| ٣٠                              | ٧,٧٩                                                               |
| ٣١                              | ٩,٨٢                                                               |
| ٣٢                              | ١١,٩٥                                                              |
| ٣٣                              | ١٤,١٨                                                              |
| ٣٤                              | ١٦,٥٢                                                              |
| ٣٥                              | ١٩,٢١                                                              |
| ٣٦                              | ٢٢,٠٣                                                              |
| ٣٧                              | ٢٤,٩٧                                                              |
| ٣٨                              | ٢٨,٠٤                                                              |



٤٦٠٧٦

|        |    |
|--------|----|
| ٣١,٢٤  | ٣٩ |
| ٣٤,٥٥  | ٤٠ |
| ٣٧,٩٩  | ٤١ |
| ٤١,٥٤  | ٤٢ |
| ٤٥,٢١  | ٤٣ |
| ٤٨,٩٧  | ٤٤ |
| ٥٢,٨٣  | ٤٥ |
| ٥٦,٧٧  | ٤٦ |
| ٦٠,٧٨  | ٤٧ |
| ٦٤,٨٤  | ٤٨ |
| ٦٨,٩٥  | ٤٩ |
| ٧٣,٠٩  | ٥٠ |
| ٧٧,٢٣  | ٥١ |
| ٨١,٣٦  | ٥٢ |
| ٨٥,٤٦  | ٥٣ |
| ٨٩,٤٩  | ٥٤ |
| ٩٣,٤٤  | ٥٥ |
| ٩٧,٢٥  | ٥٦ |
| ١٠٠,٨٩ | ٥٧ |
| ١٠٤,٣١ | ٥٨ |
| ١٠٧,٤٥ | ٥٩ |
| ١١٠,٠٠ | ٦٠ |

- يحسب السن عند الانضمام بالفرق بين تاريخ الانضمام وتاريخ الميلاد.

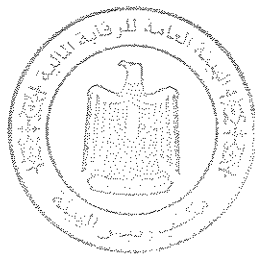
- تحسب كسور السنة نسبياً.

(يسرى هذا التعديل اعتباراً من ٢٠١٦/١/١).

ثانياً : (اللائحة التنفيذية لنظام المكافأة الإخبارية) :

الباب الثاني : (شروط العضوية والاشتراكات)

التمويل : يمول هذا النظام من المصادر التالية :



٤٦٠٧٦

(٢) يتم تحصيل رسوم عضوية للأعضاء الجدد الذين سيلتحقون بهذا النظام طبقاً للجدول التالي :

| السن عند الانضمام<br>(بالسنوات) | رسم العضوية كمضاعف لأجر<br>الاشتراك في تاريخ الانضمام<br>(بالشهور) |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| ٢٠ سنة فأقل                     | ٢,٢٨                                                               |
| ٢١                              | ٢,٤١                                                               |
| ٢٢                              | ٢,٥٥                                                               |
| ٢٣                              | ٢,٧٠                                                               |
| ٢٤                              | ٢,٨٥                                                               |
| ٢٥                              | ٣,٠٠                                                               |
| ٢٦                              | ٣,١٦                                                               |
| ٢٧                              | ٣,٣٣                                                               |
| ٢٨                              | ٣,٥٠                                                               |
| ٢٩                              | ٣,٦٧                                                               |
| ٣٠                              | ٣,٨٤                                                               |
| ٣١                              | ٤,٠٢                                                               |
| ٣٢                              | ٤,٢٠                                                               |
| ٣٣                              | ٤,٣٨                                                               |
| ٣٤                              | ٤,٥٦                                                               |
| ٣٥                              | ٤,٧٤                                                               |
| ٣٦                              | ٤,٩٢                                                               |
| ٣٧                              | ٥,٠٩                                                               |
| ٣٨                              | ٥,٢٦                                                               |
| ٣٩                              | ٥,٤٢                                                               |
| ٤٠                              | ٥,٥٦                                                               |
| ٤١                              | ٥,٧٠                                                               |
| ٤٢                              | ٥,٨١                                                               |



٤٦٠٧٦

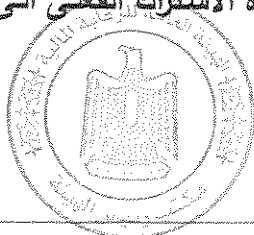
|      |    |
|------|----|
| ٥,٩١ | ٤٣ |
| ٥,٩٩ | ٤٤ |
| ٦,٠٤ | ٤٥ |
| ٦,٠٦ | ٤٦ |
| ٦,٠٥ | ٤٧ |
| ٥,٩٩ | ٤٨ |
| ٥,٩٠ | ٤٩ |
| ٥,٧٦ | ٥٠ |
| ٥,٥٦ | ٥١ |
| ٥,٣١ | ٥٢ |
| ٤,٩٩ | ٥٣ |
| ٤,٥٩ | ٥٤ |
| ٤,١١ | ٥٥ |
| ٣,٥٣ | ٥٦ |
| ٢,٨٤ | ٥٧ |
| ٢,٠٤ | ٥٨ |
| ١,١٠ | ٥٩ |

- يحسب السن عند الانضمام بالفرق بين تاريخ الانضمام وتاريخ الميلاد.
- تحسب كسور السنة نسبياً.
- (يسرى هذا التعديل اعتباراً من ٢٠١٦/١/١).

#### الباب الثالث : (المزايا التي يضمنها هذا النظام)

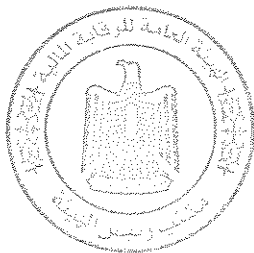
يضمن هذا النظام صرف مكافأة إدارية عند إنتهاء الخدمة الفعلية بهيئة قناة السويس فى الحالات الآتية :

- أما إذا إنتهت الخدمة لغير الحالات الأربع السابقة فتحسب المكافأة الادارية باعتبار أن العضو قد إنتهت خدمته ببلوغ سن الستين بنسبة مدة الاشتراك الفعلى الى مدة الاشتراك حتى بلوغ سن الستين ثم تصرف وفقاً للجدول التالى :



مستلم

| النسبة المستحقة من الميزة<br>التأمينية | السن في تاريخ إنتهاء<br>الخدمة |
|----------------------------------------|--------------------------------|
| %٨                                     | ٣٠                             |
| %٨                                     | ٣١                             |
| %٩                                     | ٣٢                             |
| %١٠                                    | ٣٣                             |
| %١١                                    | ٣٤                             |
| %١٢                                    | ٣٥                             |
| %١٣                                    | ٣٦                             |
| %١٤                                    | ٣٧                             |
| %١٥                                    | ٣٨                             |
| %١٦                                    | ٣٩                             |
| %١٨                                    | ٤٠                             |
| %١٩                                    | ٤١                             |
| %٢١                                    | ٤٢                             |
| %٢٣                                    | ٤٣                             |
| %٢٥                                    | ٤٤                             |
| %٢٧                                    | ٤٥                             |
| %٣٠                                    | ٤٦                             |
| %٣٣                                    | ٤٧                             |
| %٣٦                                    | ٤٨                             |
| %٣٩                                    | ٤٩                             |
| %٤٢                                    | ٥٠                             |
| %٤٦                                    | ٥١                             |
| %٥٠                                    | ٥٢                             |
| %٥٥                                    | ٥٣                             |
| %٦٠                                    | ٥٤                             |
| %٦٥                                    | ٥٥                             |



٤٦٠٧٦

|     |    |
|-----|----|
| ٧١% | ٥٦ |
| ٧٧% | ٥٧ |
| ٨٤% | ٥٨ |
| ٩٢% | ٥٩ |

- السن فى نهاية الخدمة هو عدد السنوات الكاملة للسن فى تاريخ الاستقالة أو الفصل أو العزل.

- الحد الأدنى للمكافأة الادخارية هو إجمالى الاشتراكات المسددة من العضو (يسرى هذا التعديل اعتباراً من ٢٠١٦/٧/١).

ثالثاً : (اللائحة التنفيذية لنظام تأمين الاسكان) :

مادة (٤) : حالات وشروط الاستحقاق :

٢) حالات إنتهاء الخدمة بالاستقالة :

يشترط لسريان هذا النظام على حالات الاستقالة ما يلى :

أ) أن يكون العامل أو العاملة قد أمضى مدة خدمة فعلية بالهيئة تبلغ ٢٠ عاماً على الأقل.

ب) تحسب مكافأة تأمين الاسكان لحالات الاستقالة فقط باعتبار بلوغ العضو سن الستين بنسبة مدة الاشتراك الفعلى الى مدة الاشتراك حتى بلوغ سن الستين ثم تصرف وفقاً

لجدول التالى :

| السن فى تاريخ إنتهاء الخدمة | النسبة المستحقة من الميزة التأمينية |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| ٣٠                          | ٨%                                  |
| ٣١                          | ٨%                                  |
| ٣٢                          | ٩%                                  |
| ٣٣                          | ١٠%                                 |
| ٣٤                          | ١١%                                 |
| ٣٥                          | ١٢%                                 |
| ٣٦                          | ١٣%                                 |
| ٣٧                          | ١٤%                                 |



٤٦٠٧٦

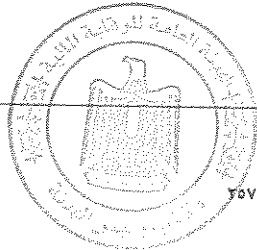
|    |     |
|----|-----|
| ٣٨ | %١٥ |
| ٣٩ | %١٦ |
| ٤٠ | %١٨ |
| ٤١ | %١٩ |
| ٤٢ | %٢١ |
| ٤٣ | %٢٣ |
| ٤٤ | %٢٥ |
| ٤٥ | %٢٧ |
| ٤٦ | %٣٠ |
| ٤٧ | %٣٣ |
| ٤٨ | %٣٦ |
| ٤٩ | %٣٩ |
| ٥٠ | %٤٢ |
| ٥١ | %٤٦ |
| ٥٢ | %٥٠ |
| ٥٣ | %٥٥ |
| ٥٤ | %٦٠ |
| ٥٥ | %٦٥ |
| ٥٦ | %٧١ |
| ٥٧ | %٧٧ |
| ٥٨ | %٨٤ |
| ٥٩ | %٩٢ |

- يتم احتساب السن فى تاريخ نهاية الخدمة بعدد السنوات الكاملة للسن فى تاريخ الاستقالة.

- يقدر الحد الأدنى للمكافأة بإجمالى الاشتراكات المسددة من العضو.

- يقصد بحالات الاستقالة أنها الحالات التى تتم بناءً على موافقة هيئة قناة السويس وقبولها وليست الحالات التى تتم على خلاف ذلك.

(يسرى هذا التعديل اعتباراً من ٢٠١٦/٧/١).



القوية الذكية، مبنى ١٣٦ - ب، الجيزة  
رقم بريدي: ١٢٥٧٧  
تليفون: ٢٥٢٤٥٣٥٠ - فاكس: ٢٥٢٧٠٠٢٧

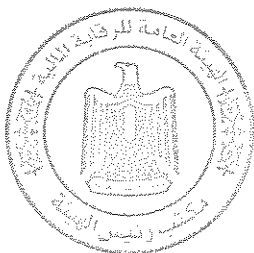
٢٠ ش عماد الدين - القاهرة  
رقم بريدي: ١١١١١  
تليفون: ٢٥٧٩٢٢٤٠ - فاكس: ٢٥٧٤٥٥٩٨

٢٨ ش طلعت حرب - القاهرة  
رقم بريدي: ٢٥٤٥٠  
تليفون: ٢٥٧٥٨٨٠٧ - فاكس: ٢٥٧٥٨٥٨١

مادة (١٢) :

يتم تحصيل رسوم عضوية للأعضاء الجدد الذين سيلتحقون بهذا النظام طبقاً للجدول التالي :

| السن عند الانضمام<br>(بالسنوات) | رسم العضوية كمضاعف لأجر<br>الاشتراك في تاريخ الانضمام<br>(بالشهور) |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| ٢٠ سنة فأقل                     | ٣,٧٤                                                               |
| ٢١                              | ٣,٩٦                                                               |
| ٢٢                              | ٤,٢٠                                                               |
| ٢٣                              | ٤,٤٦                                                               |
| ٢٤                              | ٤,٧٤                                                               |
| ٢٥                              | ٥,٠٤                                                               |
| ٢٦                              | ٥,٣٦                                                               |
| ٢٧                              | ٥,٧٠                                                               |
| ٢٨                              | ٦,٠٧                                                               |
| ٢٩                              | ٦,٤٧                                                               |
| ٣٠                              | ٦,٩٠                                                               |
| ٣١                              | ٦,٩٣                                                               |
| ٣٢                              | ٦,٩٣                                                               |
| ٣٣                              | ٦,٩٠                                                               |
| ٣٤                              | ٦,٨٤                                                               |
| ٣٥                              | ٦,٧٥                                                               |
| ٣٦                              | ٦,٧١                                                               |
| ٣٧                              | ٦,٦٣                                                               |
| ٣٨                              | ٦,٥١                                                               |
| ٣٩                              | ٦,٣٥                                                               |
| ٤٠                              | ٦,١٣                                                               |
| ٤١                              | ٦,٠٠                                                               |
| ٤٢                              | ٥,٨١                                                               |



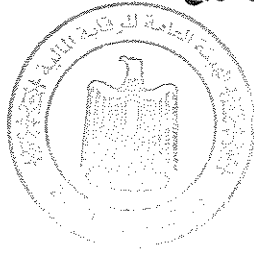
٤٦٠٧٦

|      |    |
|------|----|
| ٥,٥٧ | ٤٣ |
| ٥,٢٨ | ٤٤ |
| ٤,٩١ | ٤٥ |
| ٤,٦٦ | ٤٦ |
| ٤,٣٦ | ٤٧ |
| ٤,٢١ | ٤٨ |
| ٤,٠٣ | ٤٩ |
| ٣,٨٠ | ٥٠ |
| ٣,٦٥ | ٥١ |
| ٣,٤٧ | ٥٢ |
| ٣,٢٤ | ٥٣ |
| ٢,٩٧ | ٥٤ |
| ٢,٦٥ | ٥٥ |
| ٢,٢٧ | ٥٦ |
| ١,٨٢ | ٥٧ |
| ١,٣٠ | ٥٨ |
| ٠,٧٠ | ٥٩ |

- يحسب السن عند الانضمام بالفرق بين تاريخ الانضمام وتاريخ الميلاد.

- تحسب كسور السنة نسبياً.

(يسرى هذا التعديل اعتباراً من ٢٠١٦/١/١).



رابعاً : اللائحة التنفيذية لنظام المكافأة الخاصة :

مادة (٤) : (مزايا النظام)

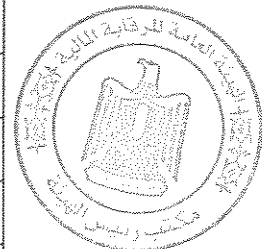
يتم صرف هذه المكافأة عند إنتهاء الخدمة بالهيئة سواء لبلوغ سن الاحالة الى المعاش أو الاستقالة طبقاً للقواعد الآتية :

ثانياً : حالات إنتهاء الخدمة بالاستقالة :

يشترط علاوة على الشروط الموضحة فى حالات إنتهاء الخدمة ببلوغ سن الاحالة للمعاش أن يكون العامل أو العاملة قد أمضى مدة خدمة فعلية بالهيئة تبلغ ٢٠ عاماً على الأقل.

وتحسب المكافأة الخاصة لحالات الاستقالة فقط باعتبار بلوغ العضو سن الستين بنسبة مدة الاشتراك الفعلى الى مدة الاشتراك حتى بلوغ سن الستين ثم تصرف وفقاً للجدول التالى :

| النسبة المستحقة من الميزة التأمينية | السن فى تاريخ إنتهاء الخدمة |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| ٨%                                  | ٣٠                          |
| ٨%                                  | ٣١                          |
| ٩%                                  | ٣٢                          |
| ١٠%                                 | ٣٣                          |
| ١١%                                 | ٣٤                          |
| ١٢%                                 | ٣٥                          |
| ١٣%                                 | ٣٦                          |
| ١٤%                                 | ٣٧                          |
| ١٥%                                 | ٣٨                          |
| ١٦%                                 | ٣٩                          |
| ١٨%                                 | ٤٠                          |
| ١٩%                                 | ٤١                          |
| ٢١%                                 | ٤٢                          |
| ٢٣%                                 | ٤٣                          |
| ٢٥%                                 | ٤٤                          |
| ٢٧%                                 | ٤٥                          |
| ٣٠%                                 | ٤٦                          |
| ٣٣%                                 | ٤٧                          |
| ٣٦%                                 | ٤٨                          |
| ٣٩%                                 | ٤٩                          |
| ٤٢%                                 | ٥٠                          |
| ٤٦%                                 | ٥١                          |
| ٥٠%                                 | ٥٢                          |
| ٥٥%                                 | ٥٣                          |



٤٦٠٢٦

|    |     |
|----|-----|
| ٥٤ | %٦٠ |
| ٥٥ | %٦٥ |
| ٥٦ | %٧١ |
| ٥٧ | %٧٧ |
| ٥٨ | %٨٤ |
| ٥٩ | %٩٢ |

- يتم احتساب السن فى تاريخ نهاية الخدمة بعدد السنوات الكاملة للسن فى تاريخ الاستقالة.

- يقدر الحد الأدنى للمكافأة بإجمالى الاشتراكات المسددة من العضو.

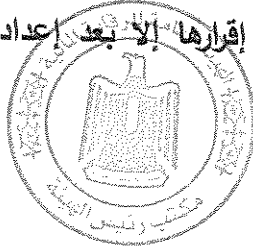
- يقصد بحالات الاستقالة الحالات التى تتم بناءً على موافقة هيئة قناة السويس وقبولها وليست الحالات التى تتم على خلاف ذلك.  
(يسرى هذا التعديل اعتباراً من ٢٠١٦/٧/١).

#### مادة (٨) : (أحكام عامة)

##### (١) أجر الاشتراك :

هو الأجر الأساسى الشهري المقرر للدرجة التى يشغلها العضو فى ٢٠١٤/١٢/٣١ طبقاً لكادر الجهة مضافاً اليه العلاوات الدورية بواقع ٧% اعتباراً من ٢٠١٥/٧/١ وكذا العلاوات الخاصة المضمومة حتى العلاوة المقررة بالقانون رقم ٧٠ لسنة ٢٠١٠ فى ٢٠١٥/٧/١ مما يستلزم دعم الصندوق لهاتين العلاوتين بإجمالى مبلغ ٤٠٧ مليون جنيه سيتم سدادها على دفعتين تسدد الأولى منها العام المالى الحالى بواقع ١٩٦ مليون جنيه وتسدد الدفعة الثانية العام المالى المقبل بواقع ٢١١ مليون بالاضافة الى عائد قدره ٢٢ مليون جنيه.

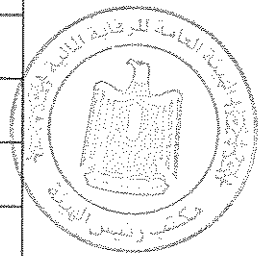
ولا يعتد بأية إضافات أخرى على هذا الأجر أياً كان سند إقرارها إلا بعد إعداد دراسة ائتمارية بفحص المالى للصندوق واعتمادها من الهيئة.  
(يسرى هذا التعديل اعتباراً من ٢٠١٥/٧/١).



##### مادة (٩) :

يتم تحصيل رسوم عضوية للأعضاء الجدد الذين سيلتحقون بهذا النظام طبقاً للجدول التالى :

| السن عند الانضمام<br>(بالسنوات) | رسم العضوية كمضاعف لأجر<br>الاشتراك في تاريخ الانضمام<br>(بالشهور) |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| ٢٠ سنة فأقل                     | ٢,٥١                                                               |
| ٢١                              | ٢,٧٠                                                               |
| ٢٢                              | ٢,٩٠                                                               |
| ٢٣                              | ٣,١٢                                                               |
| ٢٤                              | ٣,٣٥                                                               |
| ٢٥                              | ٣,٦٠                                                               |
| ٢٦                              | ٣,٨٧                                                               |
| ٢٧                              | ٤,١٦                                                               |
| ٢٨                              | ٤,٤٨                                                               |
| ٢٩                              | ٤,٨١                                                               |
| ٣٠                              | ٥,١٨                                                               |
| ٣١                              | ٥,٢٤                                                               |
| ٣٢                              | ٥,٢٨                                                               |
| ٣٣                              | ٥,٣٠                                                               |
| ٣٤                              | ٥,٢٩                                                               |
| ٣٥                              | ٥,٢٥                                                               |
| ٣٦                              | ٥,٢٥                                                               |
| ٣٧                              | ٥,٢٣                                                               |
| ٣٨                              | ٥,١٧                                                               |
| ٣٩                              | ٥,٠٧                                                               |
| ٤٠                              | ٤,٩٣                                                               |
| ٤١                              | ٤,٨٥                                                               |
| ٤٢                              | ٤,٧٤                                                               |
| ٤٣                              | ٤,٥٨                                                               |
| ٤٤                              | ٤,٣٦                                                               |



٤٦٠٧٦

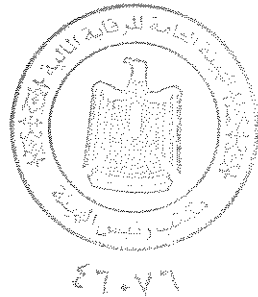
|      |    |
|------|----|
| ٤,٠٩ | ٤٥ |
| ٣,٩٢ | ٤٦ |
| ٣,٧٠ | ٤٧ |
| ٣,٦١ | ٤٨ |
| ٣,٤٨ | ٤٩ |
| ٣,٣٢ | ٥٠ |
| ٣,٢٣ | ٥١ |
| ٣,١٠ | ٥٢ |
| ٢,٩٤ | ٥٣ |
| ٢,٧٢ | ٥٤ |
| ٢,٤٦ | ٥٥ |
| ٢,١٤ | ٥٦ |
| ١,٧٤ | ٥٧ |
| ١,٢٦ | ٥٨ |
| ٠,٦٩ | ٥٩ |

- يحسب السن عند الانضمام بالفرق بين تاريخ الانضمام وتاريخ الميلاد.
- تحسب كسور السنة نسبياً.
- (يسرى هذا التعديل اعتباراً من ٢٠١٦/١/١).

مادة (٢) : تسرى هذه التعديلات اعتباراً من التاريخ الموضح قرين كل مادة.

مادة (٣) : ينشر هذا القرار فى الوقائع المصرية ويعمل به من اليوم التالى لتاريخ النشر وعلى الجهات المعنية تنفيذه.

رئيس الهيئة  
(شريف سامي)



مستلم