



الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY

مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية

Social KIPs

يوليو 2021


10 years  
ANNIVERSARY



80 YEARS  
SERVING THE ECONOMY  
SINCE 1939




Building Bridges not Walls  
نبني الجسور لا الحواجز

## مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) - المرحلة الأولى

أهداف التنمية المستدامة المتوافقة مع الإفصاح SDGs	التعليق أو التوضيح لو مطلوب / وجد	الإجابة		المعايير العالمية المتوافقة مع الإفصاح	الإجراء المتخذ من الشركة	مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)	
		لا	نعم				
<b>الإفصاحات الاجتماعية</b>							
 <p>0 المساواة بين الجنسين</p>				<p>GRI: 102-8, 405-1</p> <p>GRI: 405-2</p>	<p>ج 1.1 هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة او دائمة)؟</p> <p>ج 2.1 هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟</p> <p>ج 3.1 هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟</p> <p>ج 4.1 هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟</p> <p>ج 5.1 هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجر للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجر للإناث؟</p>	<p>التنوع بين الجنسين ونسبة الأجر</p>	ج 1

أهداف التنمية المستدامة المتوافقة مع الإفصاح SDGs	التعليق أو التوضيح لو مطلوب / وجد	الإجابة		المعايير العالمية المتوافقة مع الإفصاح	الإجراء المتخذ من الشركة	مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)	
		لا	نعم				
 				GRI: 401-1b	<p>ج 1.2 هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟</p> <p>ج 2.2 هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟</p> <p>ج 3.2 هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟</p>	معدل دوران العاملين	ج 2
 				<p>GRI: 103-2                      (راجع أيضاً GRI: 406: قواعد عدم التمييز 2016)</p>	<p>ج 1.3 هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و / أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟</p>	عدم التمييز	ج 3

أهداف التنمية المستدامة المتوافقة مع الإفصاح SDGs	التعليق أو التوضيح لو مطلوب / وجد	الإجابة		المعايير العالمية المتوافقة مع الإفصاح	الإجراء المتخذ من الشركة	مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)	
		لا	نعم				
				GRI: 103-2	ج 1.4 هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و / أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ ج 2.4 ما هو عدد ضحايا الحوادث إن وجد؟ ج 3.4 ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟	المعايير العالمية للصحة والسلامة	ج 4
				GRI: 103-2 2راجع أيضاً : GRI 408 2016 عمالة الأطفال، و GRI 409: أو العمالة الجبرية، و GRI 414:	ج 1.5 هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و / أو العمالة الجبرية؟ ج 2.5 إذا كانت الإجابة نعم، هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟	الأطفال والعمالة الجبرية	ج 5

أهداف التنمية المستدامة المتوافقة مع الإفصاح SDGs	التعليق أو التوضيح لو مطلوب / وجد	الإجابة		المعايير العالمية المتوافقة مع الإفصاح	الإجراء المتخذ من الشركة	مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)	
		لا	نعم			حقوق العمال	ج 6
  				<p>GRI 103-2 GRI (راجع أيضاً 412 : تقييم حقوق الإنسان 2016 و التقييم GRI 414 الاجتماعي للموردين 2016)</p>	<p>ج 1.6 بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟</p> <p>ج 6.2 إذا كانت الإجابة نعم، يرجى التوضيح هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟</p>	حقوق العمال	ج 6