



الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY

مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة

ESG Reporting



مارس 2021





10 years  
ANNIVERSARY




80 YEARS  
SERVING THE ECONOMY  
SINCE 1939




Building Bridges not Walls  
نبني الجسور لا الحواجز

## مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) - المرحلة الأولى

أهداف التنمية المستدامة المتوافقة مع الإفصاح SDGs	التعليق أو التوضيح لو مطلوب / وجد	الإجابة		المعايير العالمية المتوافقة مع الإفصاح	الإجراء المتخذ من الشركة	مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)
		لا	نعم			
<b>الإفصاحات الاجتماعية</b>						
 <p>0 المساواة بين الجنسين</p>				<p>GRI: 102-8, 405-1</p> <p>GRI: 405-2</p>	<p>ج 1.1 هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة او دائمة)؟</p> <p>ج 2.1 هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟</p> <p>ج 3.1 هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟</p> <p>ج 4.1 هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟</p> <p>ج 5.1 هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجر للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجر للإناث؟</p>	<p>ج 1 التنوع بين الجنسين ونسبة الأجر</p>
 <p>1. الحد من أوجه عدم المساواة</p>						

أهداف التنمية المستدامة المتوافقة مع الإفصاح SDGs	التعليق أو التوضيح لو مطلوب / وجد	الإجابة		المعايير العالمية المتوافقة مع الإفصاح	الإجراء المتخذ من الشركة	مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)	
		لا	نعم			معدل دوران العاملين	ج 2
 <p>الحد من أوجه عدم المساواة</p>				GRI: 401-1b	ج 1.2 هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المنوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟	معدل دوران العاملين	ج 2
 <p>العمل اللائق ونمو الاقتصاد</p>					ج 2.2 هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المنوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟		
 <p>المساواة بين الجنسين</p>					ج 3.2 هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المنوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟		
 <p>المساواة بين الجنسين</p>				GRI: 103-2 (راجع أيضاً GRI 406: قواعد عدم التمييز 2016)	ج 1.3 هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و / أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقى أو ديني أو على أساس الجنس؟	عدم التمييز	ج 3

أهداف التنمية المستدامة المتوافقة مع الإفصاح SDGs	التعليق أو التوضيح لو مطلوب / وجد	الإجابة		المعايير العالمية المتوافقة مع الإفصاح	الإجراء المتخذ من الشركة	مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)	
		لا	نعم				
 <p>الحد من أوجه عدم المساواة</p>							
 <p>الصحة الجيدة والرفاه</p>				GRI: 103-2	<p>ج 1.4 هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و / أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟</p> <p>ج 2.4 ما هو عدد ضحايا الحوادث إن وجد؟</p> <p>ج 3.4 ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟</p>	ج 4	المعايير العالمية للصحة والسلامة
 <p>العمل اللائق ونمو الاقتصاد</p>				GRI: 103-2 2: راجع أيضاً GRI: 408 عمالة الأطفال، و GRI: 409 أو العمالة الجبرية، و GRI: 414	<p>ج 1.5 هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و / أو العمالة الجبرية؟</p> <p>ج 2.5 إذا كانت الإجابة نعم، هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟</p>	ج 5	الأطفال والعمالة الجبرية

أهداف التنمية المستدامة المتوافقة مع الإفصاح SDGs	التعليق أو التوضيح لو مطلوب / وجد	الإجابة		المعايير العالمية المتوافقة مع الإفصاح	الإجراء المتخذ من الشركة	مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)	
		لا	نعم			حقوق العمال	ج 6
 ٤ التعليم الجيد				GRI 103-2 GRI (راجع أيضاً 412 : تقييم حقوق الإنسان 2016 و : التقييم GRI 414 الاجتماعي للموردين (2016)	ج 1.6 بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ إذا كانت الإجابة نعم، يرجى التوضيح		
 ١٠ الحد من أوجه عدم المساواة					✓ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟		
 ١٦ السلام والعدل والمؤسسات القوية							